



Contents

EN - Employment Candidate Privacy Notice	2
إشعار الخصوصية للمتقدمين للتوظيف	3
BR - Aviso de privacidade do candidato a emprego	5
BR - Aviso de privacidad para candidato al empleo.....	7
CN- 申请人隐私声明.....	9
DE - Hinweise zum Datenschutz für Bewerber	11
DK - Erklæring om Persondatabeskyttelse for Kandidater	13
KR - 채용 후보자 개인정보 관련 공지	16
NL - Privacyverklaring voor sollicitanten.....	18
NO - Personvernerklæring for kandidater	19
RU -Уведомление о порядке использования личной информации, полученной при приеме кандидата на работу	21



EN - Employment Candidate Privacy Notice

National Oilwell Varco and its subsidiaries, «NOV», respect your privacy and are committed to protecting your personal data. This notice is aimed at informing you of how and why your personal data will be used, namely for the purposes of the recruitment exercise, and how long it will be retained for.

For all inquiries and complaints regarding the security and privacy of your data please contact our Data Protection Manager: dpm@nov.com (please do not send applications to this inbox)

PERSONAL DATA WE COLLECT

In connection with your application, we will collect, use and store the following categories of personal data about you:

- The data you have provided to us in your curriculum vitae (CV) and the personal data contained in your covering letter.
- The data you have provided on our application form and any data you provide us during interviews at our premises.
- Any personal data provided to us about you by your referees (if applicable).

HOW IS YOUR DATA COLLECTED?

We collect personal data about candidates from the following sources:

- You, the candidate.
- Your named referees.
- From publicly accessible sources.

DATA COLLECTION PURPOSE

The collected data will be used solely for the selection process. This process may include the following:

- Assess your skills, qualifications, and suitability for the role.
- Carry out background and reference checks, where applicable.
- Communicate with you about the recruitment process.
- Keep records related to our hiring processes.
- Comply with legal or regulatory requirements.

After your application, you will have access to the Portal, within which you will have an insight into your personal data. A hyperlink to the Portal will be sent in the confirmation e-mail you'll get after applying for a position.

You may ask for the correction and update of your data at any time, deny your previous consent for the processing of your data, or fully delete your profile.

If you do not provide personal data

If you do not provide personal data when requested, which is necessary for us to consider your application (such as evidence of qualifications or work history), we may not be able to process your application further.

HOW WE USE PARTICULARLY SENSITIVE PERSONAL DATA

We will use your sensitive personal data only in so far as we are permitted by Law to do so :

- We will use data about your disability status to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether adjustments need to be made during a test or interview.
- We will use data about your nationality or ethnicity, to assess whether a work permit and a visa will be necessary for the role.

DATA SHARING

All our third-party service providers and other entities in the group are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

DATA SECURITY

We have put in place appropriate security measures to prevent your personal data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. We limit access to your



personal data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. More details may be obtained from our website privacy notice or by contacting the Data Protection Manager.

DATA RETENTION

If you are unsuccessful, we will retain your personal data for a period of one year after your last application date and upon your consent. If at any time you'd like to withdraw your application/s and/or change/delete your information, you may do so by accessing your profile.

We retain your personal data for that period so that we can show, in the event of a legal claim, that we have not discriminated against candidates on prohibited grounds and that we have conducted the recruitment exercise in a fair and transparent way. We further retain such personal data in case a similar role becomes vacant for which you will be a fitting candidate. Please ensure that your data is kept up to date at all times by logging into the online system. After this period, we will securely destroy your personal data in accordance with our data retention policy.

To be able to move forward with application the candidate is asked to Agree the above but also asked to tick a box "I agree terms and conditions" which is next to the below statement.

Get started right away by simply using your email. Your profile will be created and kept up to date automatically as you enter details for each of your job applications. By continuing with this application, you consent to NOV retaining your personal data for a period of one year after your last application date. If at any time you'd like to withdraw your application/s and/or change/delete your information, you may do so by accessing your profile using the e-mail address you provide on this page. NOTE: A full list of site terms and conditions is hyperlinked in the below document. By clicking the agreement check box you confirm you have reviewed, understood and agree with these terms and conditions.

إشعار الخصوصية للمتقدمين للتوظيف

تحتزم شركة فاركو الوطنية لأبار النفط والشركات التابعة لها "الشركة" خصوصيتك وتلتزم بحماية بياناتك الشخصية. ويهدف هذا الإشعار إلى إطلاعكم على كيفية وأغراض استخدام بياناتك الشخصية، تحديداً لأغراض تدريب التوظيف، ومدة الاحتفاظ بهذه البيانات.

للاستفسارات والشكاوى بشأن أمن البيانات وخصوصيتها، يرجى التواصل مع مدير حماية البيانات بالشركة: dpm@nov.com (برجاء عدم إرسال طلبات التوظيف على هذا العنوان).

البيانات الشخصية التي نقوم بجمعها

سيتم جمع البيانات الشخصية التالية واستخدامها وتخزينها فيما يتعلق بالطلب الذي تقدمه:

- البيانات الواردة في السيرة الذاتية والخطاب التعريفي الذي تقدمه لنا؛
- البيانات الواردة في نموذج الطلب وأي بيانات تزودنا بها أثناء المقابلات التي تجرى بمقر الشركة؛
- أي بيانات شخصية نحصل عليها من المحكمين (إذا كان ينطبق ذلك).

كيف يتم جمع البيانات الخاصة بكم؟

نقوم بجمع البيانات الشخصية للمتقدمين للتوظيف من المصادر التالية:

- المتقدم للتوظيف نفسه؛
- المراجع المُسمّاة من طرفك؛
- المصادر العامة التي يمكن الوصول لها.

الغرض من جمع البيانات

يقتصر استخدام البيانات التي يتم جمعها على عملية الاختيار، والتي قد تشمل ما يلي:

- تقييم مهارتك ومؤهلاتك ومدى ملاءمتك للوظيفة؛
- استعراض الخلفية والمراجع، أينما ينطبق ذلك؛
- التواصل معك بشأن عملية التوظيف؛
- الاحتفاظ بسجلات خاصة بعمليات التوظيف؛
- الامتثال للمتطلبات القانونية أو التنظيمية

بعد التقدم للوظيفة ستتمكن من الدخول إلى البوابة الإلكترونية، والتي يمكنك من خلالها الاطلاع على بياناتك الشخصية. وسيتم إرسال رابط تشعبي للبوابة الإلكترونية في رسالة تأكيد عبر البريد الإلكتروني ترسل إليك بعد التقدم لشغل الوظيفة.

ويمكنك أن تطلب تصحيح بياناتك وتحديثها في أي وقت، أو إلغاء موافقتك السابقة على التعامل مع البيانات، أو حذف الملف الخاص بك تماماً.

الامتناع عن تقديم البيانات الشخصية

في حالة امتناعك عن تقديم بياناتك الشخصية متى يطلب منك ذلك، والتي تكون ضرورية للنظر في طلبك (مثل الوثائق الخاصة بالمؤهلات أو سجل العمل)، فإننا لن نتمكن من النظر في طلبك.

كيفية استخدام البيانات الشخصية الحساسة

يقتصر استخدامنا لبياناتك الشخصية الحساسة على النحو الذي يسمح به القانون كما يلي:

- نستخدم البيانات الخاصة بحالة العجز التي تعاني منها لتحديد إذا كان من اللازم توفير تجهيزات معينة أثناء عملية التوظيف، على سبيل المثال خلال إجراء الاختبار أو المقابلة.



- نستخدم البيانات الخاصة بالجنسية أو الانتماء العرقي لتحديد إذا كان من اللازم توفير تصريح عمل وتأشيرة لشغل الوظيفة.

مشاركة البيانات

يلتزم جميع مقدمي الخدمات من الغير والجهات الأخرى التابعة للمجموعة باتخاذ إجراءات التأمين المناسبة لحماية بياناتك الشخصية بما يتماشى مع سياساتنا. ومن جانبنا نسمح لهم باستخدام بياناتك فقط لأغراض محددة ووفقاً لتوجيهاتنا.

أمن البيانات

تطبق الشركة تدابير أمنية مناسبة لمنع فقدان البيانات بالخطأ أو استخدامها أو الوصول إليها بدون تصريح أو تعديلها أو الإفصاح عنها، وذلك من خلال اقتصار الوصول إلى البيانات على الموظفين والوكلاء والمتعهدين والغير الذين لديهم حاجة إلى المعرفة بشأن الأعمال. ويجوز الحصول على مزيد من التفاصيل في القسم الخاص بإشعار الخصوصية على موقعنا الإلكتروني أو عن طريق التواصل مع مدير حماية البيانات.

الاحتفاظ بالبيانات

في حالة عدم قبورك بالوظيفة، تحتفظ الشركة ببياناتك الشخصية لمدة سنة من تاريخ آخر طلب تقدمت به وبناءً على موافقتك. وإذا كنت ترغب في أي وقت في سحب طلبك (طلباتك) و/أو تعديل/حذف بياناتك، يمكنك القيام بذلك من خلال الدخول على الملف الشخصي.

وتحتفظ الشركة ببياناتك الشخصية لهذه المدة لنتمكن، في حالة وجود مطالبة قانونية، أن نثبت أننا لم نمارس التمييز ضد المتقدمين للوظائف على أسس محظورة وأننا أجرينا تدريب التوظيف بصورة عادلة تتسم بالشفافية. كما نحتفظ بالبيانات الشخصية في حالة توافر وظيفة شاغرة مماثلة يمكنك التقدم لشغلها. يرجى التأكد من تحديث بياناتك في جميع الأوقات من خلال الدخول إلى النظام عبر شبكة الإنترنت. وبعد انقضاء هذه المدة نقوم بتدمير بياناتك الشخصية بطريقة آمنة وفقاً لسياسة الاحتفاظ بالبيانات الخاصة بالشركة.

BR - Aviso de privacidade do candidato a emprego

A NOV e suas subsidiárias, «NOV», respeitam sua privacidade e se comprometem a proteger seus dados pessoais. O presente aviso tem como objetivo informá-lo sobre como e porque os seus dados pessoais serão utilizados, nomeadamente para efeitos do exercício de recrutamento, e durante quanto tempo serão mantidos.

Para todas as perguntas e reclamações relacionadas à segurança e privacidade de seus dados, entre em contato com nosso Gerente de Proteção de Dados: dpm@nov.com ([por favor não envie candidaturas para esta caixa de entrada](#))



DADOS PESSOAIS QUE COLETAMOS

Em conexão com sua candidatura, iremos coletar, usar e armazenar as seguintes categorias de dados pessoais sobre você:

- Os dados que você forneceu no seu curriculum vitae (CV) e os dados pessoais contidos na sua carta de apresentação.
- Os dados que você forneceu no nosso formulário de candidatura e quaisquer dados que nos proporcione durante as entrevistas em nossas instalações.
- Quaisquer dados pessoais fornecidos a nós sobre você por suas referências (se aplicável).

COMO SEUS DADOS SÃO COLETADOS?

Coletamos dados pessoais sobre os candidatos das seguintes fontes:

- Você, o candidato.
- As referências nomeadas por você.
- De fontes acessíveis publicamente.

OBJETIVO DA COLETA DE DADOS

Os dados coletados serão utilizados exclusivamente para o processo de seleção. Este processo pode incluir o seguinte:

- Avaliação de habilidades, qualificações e adequação para a função.
- Realizar verificações de antecedentes e referências, quando aplicável.
- Comunicarmos com você sobre o processo de recrutamento.
- Manter registros relacionados aos nossos processos de contratação.
- Cumprir com os requisitos legais ou regulamentares.

Após sua candidatura, você terá acesso ao Portal, no qual terá uma visão geral de seus dados pessoais. Um hiperlink para o Portal será enviado no e-mail de confirmação que você receberá após a candidatura para uma vaga.

Você pode solicitar a correção e atualização de seus dados a qualquer momento, negar seu consentimento anterior para o processamento de seus dados ou excluir totalmente seu perfil.

Se você não fornecer dados pessoais

Se você não fornecer dados pessoais quando solicitados, o que é necessário para que possamos considerar sua candidatura (como evidência de qualificações ou histórico de trabalho), talvez não possamos processar sua candidatura.

COMO USAMOS DADOS PESSOAIS PARTICULARMENTE SENSÍVEIS

Usaremos seus dados pessoais confidenciais apenas na medida em que formos autorizados por lei a fazê-lo:

- Usaremos dados sobre o seu estado de deficiência para considerar se precisamos fornecer ajustes apropriados durante o processo de recrutamento, por exemplo, se os ajustes precisam ser feitos durante um teste ou entrevista.



- Usaremos dados sobre sua nacionalidade ou etnia para avaliar se uma autorização de trabalho e um visto serão necessários para a função.

COMPARTILHAMENTO DE DADOS

Todos os nossos provedores de serviços terceirizados e outras entidades do grupo são obrigados a tomar medidas de segurança apropriadas para proteger seus dados pessoais de acordo com nossas políticas. Nós apenas permitimos que eles processem seus dados pessoais para fins específicos e de acordo com nossas instruções.

SEGURANÇA DE DADOS

Implementamos medidas de segurança apropriadas para evitar que seus dados pessoais sejam acidentalmente perdidos, usados ou acessados de forma não autorizada, alterados ou divulgados. Limitamos o acesso aos seus dados pessoais aos funcionários, agentes, contratados e outros terceiros que tenham uma necessidade comercial de saber. Mais detalhes podem ser obtidos em nosso aviso de privacidade em nosso site ou entrando em contato com o Gerente de Proteção de Dados.

RETENÇÃO DE DADOS

Se você não tiver êxito no processo de recrutamento e seleção, iremos reter os seus dados pessoais por um período de um ano após sua última data de candidatura e mediante o seu consentimento. Se a qualquer momento você quiser retirar sua(s) candidatura(s) e/ou alterar/excluir suas informações, você pode fazê-lo acessando o seu perfil.

Retemos os seus dados pessoais durante esse período para que possamos demonstrar, no caso de uma reclamação legal, que não discriminamos candidatos por motivos proibidos e que conduzimos o exercício de recrutamento de forma justa e transparente. Além disso, retemos esses dados pessoais no caso de uma função semelhante ficar vaga para a qual você será um candidato adequado. Certifique-se de que seus dados estão sempre atualizados, acessando o sistema online. Após este período, destruiremos com segurança seus dados pessoais de acordo com nossa política de retenção de dados.

Comece agora mesmo simplesmente usando seu e-mail. Seu perfil será criado e mantido atualizado automaticamente à medida que você inserir os detalhes para cada um de seus formulários de emprego. Ao continuar com esta candidatura, você concorda que a NOV retenha seus dados pessoais por um período de um ano após a data da última candidatura. Se, a qualquer momento, você quiser cancelar sua (s) candidatura(s) e / ou alterar / excluir suas informações, poderá fazê-lo acessando seu perfil usando o endereço de e-mail fornecido nesta página. NOTA: Uma lista completa dos termos e condições do site encontra-se no hiperlink do documento abaixo. Ao clicar na caixa de seleção de acordo, você confirma que leu, entendeu e concorda com estes termos e condições.

BR - Aviso de privacidad para candidato al empleo

National Oilwell Varco y sus filiales, «NOV», respetan su privacidad y se comprometen a proteger sus datos personales. Este aviso tiene como objetivo informarle de cómo y por qué se utilizarán sus datos personales, es decir, para los fines del ejercicio de contratación, y durante cuánto tiempo se conservarán.



Para todas las consultas y quejas relacionadas con la seguridad y privacidad de sus datos, póngase en contacto con nuestro Gerente de Protección de Datos: dpm@nov.com (por favor, no envíe aplicaciones a esta bandeja de entrada)

DATOS PERSONALES QUE RECOPIAMOS

En relación con su aplicación, recopilaremos, utilizaremos y almacenaremos las siguientes categorías de datos personales sobre usted:

- Los datos que nos ha proporcionado en su currículum vitae (CV) y los datos personales contenidos en su carta de presentación.
- Los datos que ha proporcionado en nuestro formulario de solicitud y cualquier dato que nos proporcione durante las entrevistas en nuestras instalaciones.
- Cualquier dato personal que nos proporcionen sobre usted por sus representantes (si corresponde).

¿COMO SE RECOPIAN SUS DATOS?

Recopilamos datos personales sobre candidatos de las siguientes fuentes:

- Tú, el candidato.
- Sus representantes nombrados.
- De fuentes de acceso público.

PROPÓSITO DE RECOPIACIÓN DE DATOS

Los datos recopilados se utilizarán únicamente para el proceso de selección. Este proceso puede incluir lo siguiente:

- Evaluación de habilidades, cualificaciones e idoneidad para el rol / puesto.
- Realizar verificaciones de antecedentes y referencias, cuando corresponda.
- Comunicarnos con Usted sobre el proceso de reclutamiento.
- Mantener registros relacionados con nuestros procesos de contratación.
- Cumplir con los requisitos legales o reglamentarios.

Después de su aplicación, tendrá acceso al Portal, dentro del cual podrá observar sus datos personales. Se enviará un link del Portal en el correo electrónico de confirmación que recibirá después de aplicar a una vacante o puesto de trabajo.

Podrá solicitar la corrección y actualización de sus datos en cualquier momento, negar su consentimiento previo para el procesamiento de sus datos o eliminar completamente su perfil.

Si no proporciona datos personales

Si Usted no proporciona sus datos personales cuando se le solicita, los cuales son necesarios para considerar su aplicación (como evidencia de calificaciones o historial laboral), es posible que no podamos procesar su aplicación más.

CÓMO USAMOS DATOS PERSONALES PARTICULARMENTE SENSIBLES

Utilizaremos sus datos personales y confidenciales en la medida en que la Ley nos permita hacerlo:

- Usaremos datos sobre su estado de discapacidad para considerar si necesitamos realizar ajustes apropiados durante el proceso de reclutamiento, por ejemplo, si es necesario realizar ajustes durante una prueba o entrevista.
- Utilizaremos datos sobre su nacionalidad o etnia, para evaluar si un permiso de trabajo o visa serán necesarios para el puesto.

COMPARTICIÓN DE DATOS

Todos nuestros proveedores de servicios externos y otras entidades del grupo están obligados a tomar las medidas de seguridad adecuadas para proteger sus datos personales de acuerdo con nuestras políticas. Solo les permitimos procesar sus datos personales para fines especificados y de acuerdo con nuestras instrucciones.

SEGURIDAD DE DATOS



Hemos implementado las medidas de seguridad adecuadas para evitar que sus datos personales se pierdan, utilicen o accedan de forma no autorizada, se alteren o divulguen. Se limita el acceso a sus datos personales a empleados, agentes, contratistas y otros terceros que brindan servicios a nuestra Empresa. Para más información y detalles visite nuestro sitio web o poniéndose en contacto con el Gerente de protección de datos.

CONSERVACIÓN DE DATOS

Si no tienes éxito en el proceso de reclutamiento y selección, conservaremos sus datos personales durante un período de un año después de la última fecha de solicitud y, previa su consentimiento. Si en algún momento desea retirar su solicitud/es/ o cambiar / eliminar su información, puede hacerlo accediendo a su perfil.

Conservamos sus datos personales durante ese período para que podamos demostrar, en caso de una demanda legal, que no hemos discriminado a los candidatos y que hemos llevado a cabo el ejercicio de contratación de una manera justa y transparente. Además, conservaremos dichos datos personales en caso de que quede vacante un puesto similar para el que Usted será un candidato adecuado. Asegúrese de que sus datos se mantengan actualizados en todo momento iniciando sesión en el sistema en línea. Después de este período, destruiremos de forma segura sus datos personales de acuerdo con nuestra política de conservación de datos.

Comience de inmediato simplemente usando su correo electrónico. Su perfil se creará y se mantendrá actualizado automáticamente a medida que ingrese los detalles de cada una de sus solicitudes de empleo. Al continuar con esta solicitud, usted acepta que NOV conserve sus datos personales durante un período de un año después de la fecha de su última solicitud. Si en algún momento desea retirar su/s solicitud/es y/o cambiar / eliminar su información, puede hacerlo accediendo a su perfil utilizando la dirección de correo electrónico que proporcione en esta página. NOTA: En el siguiente link se incluye una lista completa de los términos y condiciones del sitio. Al hacer clic en la casilla de verificación del acuerdo, confirma que ha revisado, entendido y está de acuerdo con estos términos y condiciones.

CN- 申请人隐私声明

NOV 1/4 °Æä¹ØÁ¹«Ë¾¼£¬ <ÒÔÎÂ¼ð³ÆNOV>£¬×δÖØÄúμÄòpË½£¬²¢ÖÄÁ!ÓÚ±£»α
ÄúμÄ,öÈÈË¾¼Ý;£´ÈÈçÈÈÖòpË½ÉúÃ ÷Ö¼ÔÚìðÄúÈμÃ ÷ÎÖÃÇÔÚÖÐÆ, ½³ìÖÐÈç°ÎÈ¹ÓÃ²
¢´¢´æÄúμÄ,öÈÈË¾¼Ý;£

如对于您个人数据的安全性及隐私性有任何疑问或疑虑, 请发送电子邮件至 dpm@nov.com
联系我公 Ë¾¼μÄË¾¼Ý±£»α¾¼Äí;££´Çè²»Ò³ìò´ÈÓÈÿ.¢ÈÍÖ°Í»ÉèÇè£©

我们收集的个人信息

在申请职位过程中, 我们将收集、使用并储存以下您的相关个人信息;

- 您在提交求职简历 (CV£©È±ìá¹©,øÍÖÃÇμÄÐÄì¢¼¼°ÄúÔÚÇóÖ°ÐÄÖÐ°ü°¬μÄ, öÈÈÐÄì¢
- 您在求职申请表或在我公司现场面试时提供的个人信息;
- 由您的推荐人提供的关于您本人的个人信息 (如适用)



您的数据如何被收集

我们通过以下集中渠道收集申请人的个人数据：

- 申请者本人
- 申请人的推荐人
- 其他公开来源

数据收集目的

上述收集的数据将仅会被用于招聘和筛选流程。这一流程可能包括以下列方式及出于下列目的处理您的个人信息：

- 评估您的工作能力、资格及是否胜任您目前申请的职位；
- 在需要的情况下进行背景调查；
- 就您的申请与您进行沟通；
- 保留与招聘及聘用相关的记录；
- 履行任何法律要求的报告义务，以及回应法律程序。

在您进行职位申请后，您将可以进入我公司的招聘网站并浏览您的个人数据。招聘网站的网页链接将会在您申请任一职位后通过电子邮件的方式发送给您。

您可以在任何时候要求更正或更新您的个人数据、同时也可以随时要求拒绝对您信息的访问，或者直接删除您的个人档案。

若您不提供个人信息

若您不能按照要求提供申请所必需的个人数据（如资质证明或工作经历），我们可能无法继续处理您的申请。

我们如何使用特定的敏感个人信息

我们只会在适用法律允许的情况下，使用您的敏感个人信息，一般包括以下目的：

- 我们会使用您的身体残障状况以判断是否要在招聘过程中进行必要的调整，如是否要针对测评或面试进行相应调整。
- 我们会使用您的国籍和种族信息来评估此岗位是否需要申请工作许可或签证。



数据共享

NOV μÄÄÚ²; Õp²BÒªÇóÈùÓÐNOV μÚÈý·½·pîñÈì¼°¼¼¬ÍÄÆäËù, ½Êô¹«Ë¾¼¼²ÈÈ; ìàÓ!´
ëÊ©±£»ªÄúμÄ, öÈÈÐÄİç; £ÖâÐ©·pîñÈì¼°ÆäËù, ½Êô¹«Ë¾Ö»ÄÜÔÙìØ¹·Ä; μÄİÄ°´
ÕÕÊÊÓÄμÄËý¾¼Ý±£»ªÕp²B´!ÄİÄúμÄ, öÈÈËý¾¼Ý; £

数据安全

我们已经实施了旨在保护您个人数据免遭意外丢失，非法破坏，意外使用，篡改或披露的适当安全措施。所有有商业知情权的第三方服务商、及公司内部员工都只能拥有有限的数据使用权。更多细节可以浏览公司官方网站的隐私声明或联系数据保护经理。

数据留存

如果您未能成功入职，我们会在您同意的情况下将您的数据在您最后一次申请后的一年期限内进行保存。若您在任何时间想要撤回职位申请，和/»ò, ü, Ä/É¾¾ýÄúμÄÐÄİç£¬Äú; ÊÒÔÍ´ý
½øÈëÄúμÄ, öÈÈμμ°, ½øÐÐ²Ü× ÷; j£

我们在一定期限内保留您的个人信息，以便我们可以在任何的法律主张中表明在招聘过程中，我们对所有候选人进行无差别的对待，同时我们的招聘程序是公平透明的。另外，我们保留这些个人数据以便在未来为您提供潜在的符合您资质的空缺职位。请登陆线上系统并及时更新您的数据。在这段特定期限之后，我们将会依据相关数据保护条例安全的销毁您的个人数据。

DE - Hinweise zum Datenschutz für Bewerber

National Oilwell Varco und ihre Tochtergesellschaften, "**NOV**", verpflichten sich, Ihre persönlichen Daten und ihre Privatsphäre zu schützen. Mit dieser Mitteilung möchten wir Sie darüber informieren wie und wozu Ihre persönlichen Daten im Rahmen des Bewerbungs- u. Einstellungsverfahrens verwendet werden und wie lange diese aufbewahrt werden.

Für alle Anfragen oder Beschwerden bezüglich der Sicherheit und des Schutzes Ihrer Daten wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten: dpm@nov.com
(bitte senden Sie keine Bewerbungen an diesen Posteingang)

PERSÖNLICHE DATEN, DIE WIR ERHEBEN

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung werden wir die folgenden Kategorien personenbezogener Daten über Sie erheben, nutzen und speichern:

- Die Daten, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf (CV) zur Verfügung gestellt haben und die persönlichen Daten, die in Ihrem Anschreiben enthalten sind.



- Die Daten, die Sie in unserem Bewerbungsformular angegeben haben und die Daten, die Sie uns bei Vorstellungsgesprächen in unseren Räumlichkeiten zur Verfügung stellen.
- Alle persönlichen Daten, die uns von Ihren Referenzen über Sie mitgeteilt wurden (falls zutreffend).

WIE WERDEN IHRE DATEN ERHOBEN?

Wir sammeln persönliche Daten über Kandidaten aus den folgenden Quellen:

- von Ihnen - als Kandidat.
- von Ihren benannten Referenzen
- aus öffentlich zugänglichen Quellen.

ZWECK DER DATENERHEBUNG

Die gesammelten Daten werden ausschließlich für das Auswahlverfahren verwendet. Dieser Prozess kann Folgendes umfassen:

- Bewerten Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Eignung für die jeweilige Position.
- ggfs. Durchführung von Hintergrund- und Referenzprüfungen.
- um mit Ihnen über den Rekrutierungsprozess zu kommunizieren.
- um Aufzeichnungen im Zusammenhang mit unseren Einstellungsverfahren zu führen.
- um gesetzliche oder behördliche Anforderungen erfüllen.

Nach Einreichung Ihrer Bewerbung haben Sie Zugang zum Portal, in dem Sie Einsicht in Ihre persönlichen Daten erhalten. In der Bestätigungs-E-Mail, die Sie nach Eingang Ihrer Bewerbung erhalten, wird Ihnen ein Hyperlink zu diesem Portal zugesandt.

Sie können jederzeit die Korrektur und Aktualisierung Ihrer Daten verlangen, Ihre vorherige Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer Daten verweigern oder Ihr Profil vollständig löschen.

Wenn Sie keine persönlichen Daten angeben

Wenn Sie uns auf Anfrage keine persönlichen Daten zur Verfügung stellen, die für die Prüfung Ihrer Bewerbung erforderlich sind (wie z. B. Qualifikationsnachweise oder Daten zum beruflichen Werdegang), können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht weiter berücksichtigen.

WIE WIR BESONDERS SENSIBLE PERSÖNLICHE DATEN VERWENDEN

Wir werden Ihre sensiblen persönlichen Daten nur im Rahmen des gesetzlich Erlaubtem verwenden:

- Wir werden Daten über einen mögl. Behindertenstatus verwenden, um zu prüfen, ob wir während des Einstellungsverfahrens angemessene Anpassungen vornehmen müssen, z.B. ob während eines Tests oder Interviews Anpassungen vorgenommen werden müssen.
- Wir werden Daten über Ihre Nationalität oder ethnische Zugehörigkeit verwenden, um zu beurteilen, ob für die Stelle eine Arbeitserlaubnis und ein Visum erforderlich sind.

DATENVERARBEITUNG

Alle unsere Drittanbieter von Dienstleistungen und andere Unternehmen der Gruppe sind zwingend verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen, um Ihre persönlichen Daten im Einklang mit unseren Richtlinien zu schützen. Wir gestatten ihnen die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten nur für festgelegte Zwecke und in Übereinstimmung mit unseren Anweisungen.

DATENSICHERHEIT

Wir haben angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um zu verhindern, dass Ihre persönlichen Daten versehentlich verloren gehen, anderweitig verwendet oder in unbefugter Weise abgerufen, verändert oder offengelegt werden. Wir beschränken den Zugang zu Ihren persönlichen Daten auf diejenigen Mitarbeiter, Agenten, Auftragnehmer und andere Dritte, die geschäftlich davon Kenntnis haben müssen. Weitere Einzelheiten entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung unserer Website oder wenden Sie sich an den Datenschutzbeauftragten.

DATENRÜCKGABE



Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden wir Ihre persönlichen Daten für einen Zeitraum von einem Jahr nach Ihrem letzten Bewerbungsdatum und mit Ihrer Zustimmung aufbewahren. Wenn Sie Ihre Bewerbung(en) zu irgendeinem Zeitpunkt zurückziehen und/oder Ihre Daten ändern/löschen möchten, können Sie dies jederzeit über Ihr Profil tun. Wir bewahren Ihre persönlichen Daten für diesen Zeitraum auf, damit wir im Falle eines Rechtsanspruchs nachweisen können, dass wir die Bewerber nicht aus gesetzeswidrigen Gründen diskriminiert haben und dass wir das Einstellungsverfahren fair und transparent durchgeführt haben. Wir bewahren diese persönlichen Daten auch für den Fall auf, dass eine ähnliche Stelle frei wird, für die Sie ein geeigneter Kandidat wären. Bitte stellen Sie sicher, dass Ihre Daten jederzeit auf dem neuesten Stand gehalten werden, indem Sie sich in das Online-System einloggen. Nach Ablauf dieses Zeitraums werden wir Ihre persönlichen Daten in Übereinstimmung mit unserer Richtlinie zur Datenspeicherung datenschutzkonform vernichten.

DK - Erklæring om Persondatabeskyttelse for Kandidater

National Oilwell Varco og vores datterselskaber ("NOV") respekterer dine personlige data og er forpligtiget til at beskytte disse. Denne erklæring vil informere dig om, hvordan og hvorfor dine data vil blive anvendt i forbindelse med rekrutteringsprocessen, og hvor længe data opbevares.

Kontakt gerne vores databehandleransvarlige for alle henvendelser angående sikkerhed og persondatabeskyttelse: dpm@nov.com (Indsend venligt ikke ansøgninger til denne emailadresse)

PERSONLIG INFORMATION VI INDSAMLER

I forbindelse med din ansøgning vil vi indsamle, anvende og bruge følgende personlige data:

- Oplysninger, som du har givet os i dit CV, og oplysninger i din ansøgning.
- Oplysninger, som du har givet os i dit ansøgningskema, og eventuelle oplysninger afgivet under interview.
- Eventuelle personlige informationer opgivet af dine referencer.

HVORDAN ER DINE OPLYSNINGER INDSAMLET?

Vi anvender følgende kilder for at indsamle personlige oplysninger om kandidater:

- Du som kandidat.
- Dine oplyste referencer.
- Fra offentligt tilgængelige kilder.

FORMÅLET MED DATAINDSAMLING

Personoplysningerne er kun indsamlet for at blive anvendt i udvælgelsesprocessen. Denne proces kan omfatte følgende:

- Vurdering af dine færdigheder, kvalifikationer og egnethed for stillingen.
- Gennemføre baggrunds- og referencetjek hvis relevant.
- Kommunike med dig om rekrutteringsprocessen.
- Opbevare dokumentation tilknyttet vores rekrutteringsprocesser.
- Overholde juridiske eller forskriftsmæssige krav.

Du vil få adgang til vores rekrutteringsportal, efter at du har indsendt til ansøgning. Der vil du kunne se dine personlige oplysninger. Et link vil blive tilsendt, når du har indsendt ansøgningen.

Du kan til enhver tid opdatere og rette dine data, tilbagetrække samtykke af databehandling og slette din profil.

Hvis du ikke oplyser personlige data

Det kan hænde, at vi ikke kan behandle din ansøgning, hvis du ikke opgiver nødvendige oplysninger (f.eks. om kvalifikationer eller erhvervs erfaring).

HVORDAN BRUGER VI SÆRLIGE SENSITIVE PERSONOPLYSNINGER

Vi vil kun bruge sensitive personoplysninger, når vi har juridisk grundlag for dette.



EMPLOYMENT CANDIDATE PRIVACY NOTICE

- Vi vil bruge oplysninger om funktionsnedsættelse for at vurdere, om vi bør justere rekrutteringsprocessen, for eksempel om der er behov for tiltag under en test eller et interview.
- Vi vil bruge oplysninger om nationalitet for at vurdere, om arbejds- og opholdtilladelse er nødvendig for rollen.

DELING AF PERSONLIGE OPLYSNINGER

Alle vores trediepartsleverandører er blevet pålagt at iværksætte passende sikkerhedstiltag for at beskytte dine personlige oplysninger i overensstemmelse med vores retningslinier. De har kun tilladelse til at behandle dine personlige oplysninger i henhold til det specifikke formål og i overensstemmelse med vores instruktioner.

DATASIKKERHED

Vi har iværksat passende sikkerhedstiltag for at forhindre, at dine personlige data bliver gået tabt ved et uheld, bliver brugt, gjort tilgængeligt eller ændret på en uautoriseret måde. Vi begrænser tilgangen til dine personlige data til ansatte, leverandører og andre parter, som har brug for informationen. Venligst se persondataerklæringen på vores hjemmeside eller tag kontakt til vores databehandlersansvarlige.

OPBEVARING AF PERSONDATA

Hvis du ikke bliver valgt til stillingen, opbevarer vi dine personoplysninger i en periode på et år efter din sidste ansøgningsdato og efter dit samtykke.

Hvis du på et hvilket som helst tidspunkt vil trække din ansøgning/ansøgninger tilbage og/eller ændre/slette dine oplysninger, kan du gøre dette gennem adgang til din profil

Dine personlige oplysninger er opbevaret i perioden i henhold til eventuelle juridiske krav, så vi kan bevise, at vi ikke har diskrimineret kandidater, og at rekrutteringsprocessen er gennemført på en retfærdig måde. Vi opbevarer også dine personlige oplysninger, hvis vi får lignende roller, hvor du kunne være en relevant kandidat. Venligst sørg for, at dine oplysninger til enhver tid er opdateret ved at logge ind i vores rekrutteringssystem. Efter denne periode vil vi slette dine personlige oplysninger på en sikker måde i overensstemmelse med vores persondatabeskyttelseserklæring.

FR - Avis de confidentialité des candidats à l'emploi

National Oilwell Varco et ses filiales, « NOV », respectent votre vie privée et s'engagent à protéger vos données personnelles. Cette notice vise à vous informer de la façon dont et des raisons (en l'espèce du recrutement) pour lesquelles vos données personnelles seront utilisées et conservées pendant un certain temps.

Pour toutes les demandes de renseignements et les plaintes concernant la sécurité et la confidentialité de vos données, veuillez contacter notre gestionnaire des données : dpm@nov.com (s'il vous plaît n'envoyez pas de demandes vers cette boîte de réception)

DONNÉES PERSONNELLES QUE NOUS RECUEILLONS

Dans le cadre de votre candidature, nous collecterons, utiliserons et stockerons les catégories de données personnelles suivantes vous concernant :

- Les données que vous nous avez fournies dans votre curriculum vitae (CV) et les données personnelles contenues dans votre lettre d'accompagnement.
- Les données que vous avez fournies sur notre formulaire de demande et toutes les données que vous nous fournissez lors d'entrevues dans nos locaux.
- Toutes les données personnelles qui nous ont été fournies, le cas échéant à votre sujet par vos référents.

COMMENT VOS DONNÉES SONT-ELLES ÉTÉ COLLECTÉES ?

Nous recueillons des données personnelles sur les candidats à partir des sources suivantes :

- Vous, le candidat.
- Les référents dont vous nous avez fourni les noms.
- Des sources accessibles au public.



BUT DE LA COLLECTE DE DONNÉES

Les données recueillies seront utilisées uniquement dans le cadre du processus de sélection. Ce processus peut comprendre les éléments suivants :

- Évaluation de vos compétences, vos qualifications et votre aptitude à ce rôle.
- Vérifications de vos précédentes expériences et des références, le cas échéant.
- Communication avec vous au sujet du processus de recrutement.
- Mise à jour des registres liés à nos processus d'embauche.
- Respect des exigences légales ou réglementaires.

Après le dépôt de votre candidature, vous aurez accès au Portail, sur lequel vous aurez un aperçu de vos données personnelles. Un lien hypertexte vers le portail sera envoyé dans l'e-mail de confirmation que vous obtiendrez après avoir fait acte de candidature à un poste.

Vous pouvez demander la correction et la mise à jour de vos données à tout moment, refuser votre consentement préalable pour le traitement de vos données ou supprimer complètement votre profil.

Si vous ne fournissez pas de données personnelles

Si vous ne fournissez pas de données personnelles (comme la preuve de vos qualifications ou vos précédentes expériences professionnelles), alors qu'elles vous sont demandées pour pouvoir prendre en considération votre candidature, il se peut que nous ne puissions pas la traiter.

COMMENT NOUS UTILISONS DES DONNÉES PERSONNELLES PARTICULIÈREMENT SENSIBLES

Nous n'utiliserons vos données personnelles sensibles que dans la mesure où la loi nous le permet :

- Nous utiliserons par exemple les données sur votre statut de salarié handicapé pour déterminer si nous devons apporter des ajustements appropriés pendant le processus de recrutement, au cours d'un test ou d'une entrevue.
- Nous utiliserons des données sur votre nationalité ou votre origine ethnique, pour évaluer si un permis de travail et un visa seront nécessaires pour le rôle.

PARTAGE DE DONNÉES

Tous nos fournisseurs de services tiers et autres entités du groupe sont tenus de prendre les mesures de sécurité appropriées pour protéger vos données personnelles conformément à nos politiques en vigueur. Nous leur permettons uniquement de traiter vos données personnelles à des fins spécifiques et conformément à nos instructions.

SÉCURITÉ DES DONNÉES

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour éviter que vos données personnelles ne soient accidentellement perdues, utilisées ou consultées de manière non autorisée, modifiées ou divulguées. Nous limitons l'accès à vos données personnelles aux employés, agents, partenaires qui ont à en connaître dans le cadre de nos affaires. Vous pouvez trouver plus de détails en consultant la notice de confidentialité figurant sur notre site Web ou bien en contactant le Gestionnaire en charge de la protection des données.

CONSERVATION DES DONNÉES

En cas de rejet de votre candidature, avec votre accord, nous conserverons vos données personnelles pendant une période d'un an suivant votre dernière candidature. Si vous souhaitez à quelque moment que ce soit supprimer votre/vos candidature(s), et/ou modifier/supprimer les informations fournies, vous pouvez le faire en accédant à votre profil. Nous conservons vos données personnelles durant cette période afin de pouvoir démontrer, en cas de recours légal, que nous n'avons pratiqué aucune discrimination à l'égard des candidats qui serait fondée sur des motifs interdits et que nous avons mené le processus de recrutement de manière juste et transparente. Nous conservons en outre ces données personnelles au cas où un poste similaire deviendrait vacant pour lequel vous seriez un candidat approprié. Nous vous remercions de vous assurer que vos données sont mises à jour à tout moment en vous connectant au système en ligne. Après cette période,



nous détruisons vos données personnelles en toute sécurité conformément à notre politique de conservation des données.

KR - 채용 후보자 개인정보 관련 공지

NOV 와 그 계열사들은 <<이하 NOV>> 귀하의 프라이버시를 존중하고, 귀하의 개인정보 보호를 위해 노력하고 있습니다. 이 공지의 목적은 귀하의 개인정보가 채용절차에 있어서 왜 활용되고 어떻게 사용되는지 그리고 얼마나 보관되는지 알려 드리기 위함입니다.

귀하의 개인정보 보안과 관련된 모든 질의 및 불편사항들은 당사의 데이터 보호 매니저에게 문의해주시길 바랍니다.

dpm@nov.com (채용 관련 지원서는 여기로 보내지 마아 주십시오)

수집하는 개인 데이터

귀하의 지원과 관련하여 당사는 다음 범주의 개인 데이터를 수집, 사용 및 저장합니다.

- 이력서(CV)에 기재된 자료와 자기소개서에 포함된 개인 데이터.
- 지원서에 제공한 데이터와 당사와 인터뷰하는 동안 귀하가 제공한 모든 데이터.
- 참조인이 귀하에 대해 당사에 제공한 개인 데이터(해당되는 경우)

데이터는 어떻게 수집될까요?

후보자에 대한 개인 데이터는 다음 자료에서 수집합니다.

- 후보자가 제출한 자료.
- 귀하가 지명한 참조인
- 공개적으로 액세스할 수 있는 정보

데이터 수집 목적

수집된 데이터는 오직 채용 절차에서만 사용됩니다. 이 프로세스에는 다음이 포함될 수 있습니다.

- 귀하의 해당 역할에 대한 기술, 자격 및 적합성을 평가합니다.
- 해당되는 경우 배경 및 참조인 확인을 수행합니다.
- 채용 프로세스에 대해 귀하와 소통합니다.
- 당사 채용절차와 관련된 기록들을 보관합니다.
- 법적 또는 규제 요건들을 준수합니다.

귀하의 지원절차가 끝나면, 귀하가 당사 포털에 접속하여 개인 데이터를 확인할 수 있습니다. 포털 하이퍼링크는 입사 지원 후 확인 이메일에 전송됩니다.



언제든지 데이터의 수정 및 업데이트를 요청하거나, 데이터 처리에 대한 이전 동의를 거부하거나, 프로필을 완전히 삭제할 수 있습니다.

개인 데이터를 제공하지 않는 경우

당사가 요청 시 귀하의 지원서(예: 자격 증명 또는 근무 이력)를 검토하는 데 필요한 개인 데이터를 제공하지 않는 경우, 당사는 귀하의 지원서를 더 이상 처리하지 못할 수 있습니다.

특히 중요한 개인 데이터의 사용 방법

당사는 법률에서 허용하는 한도 내에서만 귀하의 민감한 개인 데이터만 사용할 것입니다.

- 귀하의 장애 상태에 대한 데이터를 사용하여 채용 절차 중에 당사가 귀하에게 적절한 편의를 제공해야 하는지 여부(예: 테스트 또는 면접 중에 이 편의가 필요한지 여부)를 고려할 것입니다.
- 귀하의 국적 또는 민족성에 대한 데이터를 사용하여 해당 역할에 대한 취업 허가서 및 비자가 필요한지 여부를 평가할 것입니다.

데이터 공유

당사의 모든 서비스 공급업체와 그룹의 기타 조직들은 당사의 정책에 따라 귀하의 개인 데이터를 보호하기 위해 적절한 보안 조치를 취해야 합니다. 당사는 그 조직들에게 당사의 지침에 따라 특정 목적으로만 귀하의 개인 데이터를 처리할 수 있도록 허용합니다.

데이터 보안

당사는 귀하의 개인 데이터가 실수로 분실, 사용 또는 무단 액세스, 변경 또는 공개되지 않도록 적절한 보안 조치를 마련했습니다. 당사는 귀하의 개인 데이터에 대한 액세스를 업무상 필요한 직원, 대리인, 계약자 및 기타 관계 제 3 자로 제한합니다. 자세한 내용은 당사의 웹 사이트 개인 정보 취급 방침을 참조하거나 Data Protection Manager 에 문의하여 확인할 수 있습니다.

데이터 보존

귀하가 채용에 불합격하는 경우, 당사는 귀하의 마지막 지원일 이후와 귀하의 동의에 따라 귀하의 개인 데이터를 1 년 동안 보존합니다. 언제든지 귀하의 프로필에 액세스하여 지원을 철회하거나 정보를 변경/삭제할 수 있습니다.

우리는 법적 소송 시 금지 사유에 따라 후보자를 차별하지 않고 공정하고 투명하게 채용 활동을 실시했음을 보여줄 수 있도록 귀하의 개인 정보를 그 기간 동안 보관합니다.

귀하가 적합한 유사한 공석이 당사에 발생하여 귀하가 적합한 후보자가 될 경우 당사는 이러한 개인 데이터를 추가로 보관합니다. 온라인 시스템에 로그인하여 데이터를 항상 최신 상태로 유지하십시오.



이 기간이 지나면 당사의 데이터 보존 정책에 따라 귀하의 개인 데이터를 안전하게 파기할 것입니다.

NL - Privacyverklaring voor sollicitanten

National Oilwell Varco en haar dochterondernemingen "NOV" respecteren uw privacy en zetten zich in voor de bescherming van uw persoonlijke gegevens. Deze mededeling is bedoeld om u te informeren over hoe en waarom uw persoonlijke gegevens zullen worden gebruikt, namelijk voor de werving, en hoe lang deze zullen worden bewaard.

Voor alle vragen en klachten met betrekking tot de veiligheid en privacy van uw gegevens kunt u contact opnemen met onze Data Protection Manager: dpm@nov.com (stuur a.u.b. geen sollicitaties naar deze inbox).

PERSOONLIJKE GEGEVENS DIE WE VERZAMELEN

In verband met uw sollicitatie zullen wij de volgende categorieën van persoonlijke gegevens over u verzamelen, gebruiken en opslaan:

- De gegevens die u ons in uw curriculum vitae (CV) heeft verstrekt en de persoonsgegevens die in uw sollicitatiebrief zijn opgenomen.
- De gegevens die u op ons sollicitatieformulier heeft verstrekt en de gegevens die u ons tijdens gesprekken bij ons ter plaatse heeft verstrekt.
- De persoonsgegevens die u ons over u heeft verstrekt door uw referenten (indien van toepassing).

HOE WORDEN UW GEGEVENS VERZAMELD?

Wij verzamelen persoonlijke gegevens over kandidaten uit de volgende bronnen:

- U, de kandidaat.
- Uw genoemde referenten.
- Uit publiek toegankelijke bronnen.

DOEL VAN DE GEGEVENSVERZAMELING

De verzamelde gegevens worden uitsluitend gebruikt voor het selectieproces. Dit proces kan het volgende omvatten:

- Beoordeling van uw vaardigheden, kwalificaties en geschiktheid voor de functie.
- Het uitvoeren van achtergrond- en referentiecontroles, indien van toepassing.
- Communiceren met u over het rekruteringsproces.
- Bewaren van gegevens met betrekking tot onze wervingsprocessen.
- Voldoen aan wettelijke of reglementaire vereisten.

Na uw sollicitatie heeft u toegang tot de Portal, waarbinnen u inzicht heeft in uw persoonlijke gegevens. Een hyperlink naar de Portal wordt verstuurd in de bevestigingsmail die u ontvangt na het solliciteren naar een functie.

U kunt te allen tijde vragen om correctie en bijwerking van uw gegevens, uw eerdere toestemming voor de verwerking van uw gegevens weigeren of uw profiel volledig verwijderen.

Als u geen persoonlijke gegevens verstrekt

Als u op verzoek geen persoonlijke gegevens verstrekt, die nodig zijn voor de beoordeling van uw sollicitatie (zoals bewijzen van kwalificaties of arbeidsverleden), kunnen wij uw sollicitatie mogelijk niet verder in behandeling nemen.

HOE WIJ BIJZONDER GEVOELIGE PERSOONSgegevens GEBRUIKEN

Wij zullen uw gevoelige persoonlijke gegevens alleen gebruiken voor zover de wet ons dat toestaat:



- Wij zullen de gegevens over uw handicap gebruiken om na te gaan of wij tijdens het recruitment proces de nodige aanpassingen moeten doen, bijvoorbeeld of er tijdens een test of een interview aanpassingen moeten worden gedaan.
- We zullen gegevens over uw nationaliteit of etniciteit gebruiken om te beoordelen of een werkvergunning en een visum nodig zijn voor de functie.

GEGEVENS DELEN

Al onze externe dienstverleners en andere entiteiten van de groep zijn verplicht om passende veiligheidsmaatregelen te nemen om uw persoonlijke gegevens te beschermen in overeenstemming met ons beleid. Wij staan hen alleen toe om uw persoonlijke gegevens te verwerken voor bepaalde doeleinden en in overeenstemming met onze instructies

VEILIGHEID VAN GEGEVENS

Wij hebben passende veiligheidsmaatregelen getroffen om te voorkomen dat uw persoonlijke gegevens per ongeluk verloren gaan, worden gebruikt of toegankelijk zijn voor onbevoegden, worden gewijzigd of openbaar worden gemaakt. Wij beperken de toegang tot uw persoonlijke gegevens tot die werknemers, agenten, aannemers en andere derden die een zakelijke noodzaak hebben om kennis te nemen. Meer details kunnen worden verkregen via onze website privacyverklaring of door contact op te nemen met de Data Protection Manager.

GEGEVENSVERKLARING

Indien u niet geschikt bent voor de functie, kunnen wij met uw toestemming de persoonsgegevens en details voor een periode van jaar na sollicitatiedatum in bestand houden. Als u dit op enig moment gewijzigd wilt zien en/of informatie wil wijzigen/verwijderen, kunt u dit doen door naar uw profiel te gaan en daar aan te passen.

Wij bewaren uw persoonlijke gegevens gedurende die periode zodat wij, in geval van een juridische claim, kunnen aantonen dat wij kandidaten niet op verboden gronden hebben gediscrimineerd en dat wij de werving op een eerlijke en transparante manier hebben uitgevoerd. Verder bewaren wij dergelijke persoonlijke gegevens voor het geval er een vergelijkbare functie vrijkomt waarvoor u een passende kandidaat bent. Zorg ervoor dat uw gegevens te allen tijde up-to-date worden gehouden door in te loggen in het online systeem. Na deze periode zullen wij uw persoonlijke gegevens veilig vernietigen in overeenstemming met ons beleid voor het bewaren van gegevens.

NO - Personvernerklæring for kandidater

National Oilwell Varco og våre datterselskaper, «NOV», respekterer ditt personvern og er forpliktet til å beskytte dine personligopplysninger. Denne personvernerklæringen vil informere deg om hvordan og hvorfor dine personopplysninger blir brukt i forbindelse med rekrutteringsprosessen og hvor lenge opplysningene vil bli lagret.

Vennligst kontakt vår databehandlingsansvarlig for alle henvendelser og klager angående sikkerhet og personvern: dpm@nov.com (vennligst ikke send søknader til denne epostadressen)

PERSONOPPLYSNINGER VI SAMLER INN

I forbindelse med din søknad vil vi samle inn, bruke og lagre følgende personopplysninger:

- Personopplysninger du har gitt oss i din CV og søknadsbrev.
- Opplysningene du har oppgitt i vårt søknadsskjema og eventuelle opplysninger du gir oss under et intervju.
- Eventuelle personopplysninger som er oppgitt av dine referanser.

HVORDAN ER DINE OPPLYSNINGER SAMLET INN?

Vi bruker følgende kilder for å samle inn personopplysninger om kandidater:

- Du, kandidaten.



- Oppgitte referanser.
- Offentlig tilgjengelige kilder.

FORMÅLET MED DATAINNSAMLINGEN

Personopplysningene er kun samlet inn for å benyttes i utvelgelsesprosessen. Denne prosessen kan omfatte følgende:

- Vurdere dine ferdigheter, kvalifikasjoner og egnethet for stillingen.
- Gjennomføre bakgrunns- og referansesjekk (der det er aktuelt).
- Kommunisere med deg angående rekrutteringsprosessen.
- Oppbevare dokumentasjon knyttet til våre ansettelsesprosesser.
- Overholde juridiske eller forskriftsmessige krav.

Du vil kunne se dine personopplysninger i vår rekrutteringsportal. Du vil få tilgang til rekrutteringsportalen etter at du har sendt din søknad og en lenke vil bli sendt til deg i bekreftelsen du mottar etter at søknaden er sendt.

Du kan til ethvert tidspunkt oppdatere og korrigere dine data, trekke tilbake ditt samtykke til behandling av personopplysningene eller slette profilen din.

Hvis du ikke oppgir personopplysninger

Det kan hende at vi ikke kan behandle søknaden din hvis du ikke oppgir de personopplysningene som er nødvendig (for eksempel dokumentasjon relatert til kvalifikasjoner eller arbeidserfaring).

HVORDAN BRUKER VI SÆRLIG SENSITIVE PERSONOPPLYSNINGER

Vi vil bare bruke dine sensitive personopplysninger når vi har juridisk grunnlag for det:

- Vi vil bruke opplysninger om funksjonsevne for å vurdere behovet for tilrettelegging under rekrutteringsprosessen, for eksempel om det er behov for tilrettelegging under en test eller et intervju.
- Vi vil bruke opplysninger om nasjonalitet og etnisitet for å vurdere om arbeidstillatelse eller visum vil være nødvendig for rollen.

DELING AV PERSONOPPLYSNINGER

Alle våre tredjeparts tjenesteleverandører er pålagt passende sikkerhetstiltak for å beskytte dine personlige opplysninger i tråd med våre retningslinjer. De har kun tillatelse til å behandle dine personopplysninger i henhold til det spesifiserte formålet og i samsvar med våre instruksjoner.

DATASIKKERHET

Vi har iverksatt passende sikkerhetstiltak for å forhindre at dine personopplysninger blir tapt ved et uhell, blir brukt, gjort tilgjengelig eller endret på en uautorisert måte. Tilgangen til dine personlige opplysninger er begrenset til ansatte, agenter, kontraktører og andre tredjeparts virksomheter som har behov for informasjonen. Vennligst se personvernerklæringen på vår nettside eller ta kontakt med vår databehandlingsansvarlig for mer informasjon.

LAGRING AV PERSONOPPLYSNINGER

Hvis din søknad ikke blir valgt ut for videre behandling lagrer vi dine personopplysninger i ett år etter siste søknadsdato i henhold til ditt samtykke. Du kan på et hvilket som helst tidspunkt trekke din søknad/søknader og/eller endre/slette din informasjon ved å gå til din profil i vårt rekrutteringssystem.



Dine personopplysninger er lagret i denne perioden slik at vi kan demonstrere at vi ikke har diskriminert kandidater og at vi har gjennomført rekrutteringsprosessen på en rettferdig måte i henhold til eventuelle juridiske krav. Vi lagrer også dine personopplysninger for lignende roller hvor du er en aktuell kandidat. Vennligst sørg for at dine opplysninger er oppdatert til enhver tid ved å logge inn i vårt rekrutteringssystem. Etter denne perioden dine personopplysninger bli slettet på en sikker måte i henhold til vår personvernerklæring.

RU -Уведомление о порядке использования личной информации, полученной при приеме кандидата на работу

Компания «National Oilwell Varco» и ее дочерние компании, «NOV», с уважением относятся к Вашей конфиденциальной информации и приняли на себя обязательство по защите Ваших персональных данных. Целью данного уведомления является информирование Вас о том, каким образом и для чего будут использоваться Ваши персональные данные, а именно, с целью осуществления подбора персонала, а также информирование о периоде хранения Ваших персональных данных.

В случае возникновения каких-либо вопросов и претензий касательно безопасности и конфиденциальности Ваших данных просим обращаться к нашему Менеджеру по защите персональных данных: dpm@nov.com (просим не направлять отклики на вакансии на данный ящик).

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ, СБОР КОТОРЫХ МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ

В связи с Вашим откликом на вакансию мы осуществим сбор, использование и хранение следующих категорий персональных данных, касающихся Вас:

- Данные, предоставленные Вами в Вашем резюме (CV) и персональные данные, содержащиеся в Вашем сопроводительном письме.
- Данные, предоставленные Вами в нашей анкете и в ходе собеседования в нашей компании.
- Любые касающиеся Вас персональные данные, предоставленные нам Вашими рекомендателями (если применимо).

КАК МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ СБОР ВАШИХ ДАННЫХ?

Мы осуществляем сбор персональных данных наших кандидатов из следующих источников:

- Вы, кандидат.
- Названные Вами рекомендатели.
- Из общедоступных источников.

ЦЕЛЬ СБОРА ДАННЫХ

Собранные данные будут использоваться исключительно для процесса отбора. Данный процесс может включать следующее:

- Оценку Ваших навыков, квалификации и пригодности для соответствующей должности.
- Проведение проверки биографических данных и данных, указанных в рекомендациях, если применимо.
- Коммуникации с Вами в связи с процессом привлечения персонала.
- Ведение записей по нашему процессу приема на работу.
- Соответствие законодательным или регуляторным требованиям.

После Вашего отклика на вакансию Вам будет предоставлен доступ к portalу, на котором Вы ознакомитесь с Вашими персональными данными. Ссылка на портал будет направлена в письме-подтверждении по электронной почте, которое Вы получите после подачи отклика на вакансию.

Вы можете запросить изменение и обновление Ваших данных в любое время, отказать в согласии на обработку Ваших данных или полностью удалить Ваш профиль.

Если Вы не предоставляете Ваши персональные данные



При непредоставлении по запросу Вами персональных данных, требующихся нам для рассмотрения Вашего отклика (таких, как сведения об образовании или опыте работы), мы не сможем осуществить дальнейшую обработку Вашего отклика.

КАК МЫ ОБРАБАТЫВАЕМ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ, ИМЕЮЩИЕ ВЫСОКУЮ СТЕПЕНЬ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

Мы будем использовать Ваши персональные данные, имеющие высокую степень конфиденциальности, лишь в мере, разрешенной законодательством:

- Мы будем использовать данные о Вашей группе инвалидности для рассмотрения вопроса о возможной необходимости внесения соответствующих корректировок с нашей стороны в ходе процесса приема на работу, например, о необходимости таких корректировок в рамках теста или собеседования.
- Мы будем использовать данные о Вашей национальности или этнической принадлежности для определения необходимости для соответствующей должности разрешения на работу и визы.

СОВМЕСТНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДАННЫХ

Все наши сторонние поставщики услуг и другие организации, относящиеся к группе, должны принять соответствующие меры по обеспечению безопасности Ваших персональных данных в соответствии с нашими политиками. Мы разрешаем им использовать Ваши персональные данные только для конкретных целей и согласно нашим указаниям.

БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ

Мы внедрили соответствующие меры по обеспечению безопасности с целью предотвращения случайной потери Ваших персональных данных, несанкционированного к ним доступа или их использования, изменения или разглашения. Мы ограничиваем доступ к Вашим персональным данным сотрудникам, представителям, подрядчикам и иным третьим лицам, которым эти данные требуются в соответствии со служебной необходимостью. Дополнительную информацию можно найти в уведомлении о порядке использования личной информации на нашем сайте или обратившись к Менеджеру по защите персональных данных.

ХРАНЕНИЕ ДАННЫХ

Если мы не выберем Вас на нашу вакансию, то в случае Вашего согласия мы будем хранить Ваши персональные данные в течение одного года после даты вашего отклика на нашу вакансию. Если в любой момент Вы захотите отозвать свои заявки и / или изменить / удалить информацию о Вас, Вы можете сделать это, войдя в свой профиль.

Мы осуществляем хранение Ваших персональных данных в течение данного периода для того, чтобы в случае судебного иска мы имели возможность продемонстрировать, что мы не проявляли дискриминацию кандидатов по запрещенным причинам и что мы провели мероприятие по найму справедливо и прозрачно. Кроме того, мы сохраняем Ваши персональные данные на случай появления аналогичной вакантной должности, для которой Вы будете подходящим кандидатом. Просим Вас в любое время удостовериться в актуализации Ваших данных, осуществив вход в систему, работающую в режиме онлайн. По истечении данного периода мы осуществим уничтожение Ваших персональных данных без возможности их восстановления в соответствии с нашей политикой хранения данных.