

National Oilwell Varco Boletín de beneficios EE. UU.

NOV sigue comprometido a brindarle a usted y a su familia un valioso programa de beneficios competitivos. Sin embargo, las condiciones de los mercados de campos petroleros que atendemos siguen siendo duras y los costos de atención médica continúan aumentando. Los cambios que hemos realizado en nuestros planes de beneficios para 2020 nos ayudarán a abordar estos desafíos. Es importante destacar que **hemos mantenido las primas de atención médica en sus niveles actuales** para minimizar el impacto para usted y su familia.

Tenga en cuenta que a partir de enero de 2020, hemos revisado la contribución de jubilación proporcionada por NOV a su plan de jubilación 401(k) como se describe más adelante en este boletín. NOV continuará ofreciendo una contribución de contrapartida del empleador de \$1 por \$1 hasta el 4% del pago elegible, y alentamos a todos los empleados a aprovechar esta oportunidad de ahorro. Con el cambio en la contribución para la jubilación, es importante revisar su plan 401(k) este año para asegurarse de que está en camino de

alcanzar sus objetivos de ahorro para la jubilación.

Los cambios del programa 2020 también traerán nuevas y mejores oportunidades de beneficios a través de convenientes ofertas de farmacia, preparación de testamentos, asistencia en viajes y mucho más. Como siempre, revise estos materiales detenidamente para tomar las mejores decisiones para usted y su familia. Gracias por todo lo que hace para que NOV sea un lugar especial para trabajar.



Inscripción Anual

**lunes 21 de octubre de 2019 al
viernes 1 de noviembre de 2019**

Cambios para 2020

- **¡Ningún aumento en la prima del empleado!** A pesar de los aumentos en los costos de atención médica, NOV ha tomado la decisión de mantener sus primas médicas y dentales en los niveles actuales, y como lo hemos hecho en el pasado, usted no tendrá primas para el plan de visión.
- **Cambios en los planes médicos:** Los dos diseños de plan PPO se han actualizado con nuevos deducibles, copagos y gastos máximos de bolsillo. Vea los detalles en la página siguiente.
- **Inscripción pasiva:** Si está satisfecho con su cobertura de seguro actual, no hay necesidad de tomar medidas adicionales. Sus elecciones de beneficios (excepto los de FSA) se trasladarán a 2020.
- **Nuevo proveedor de medicamentos recetados:** CVS Caremark reemplazará a OptumRx como proveedor de beneficios de medicamentos recetados para los planes médicos. CVS Caremark ofrece servicios de medicamentos recetados de calidad con ventajas convenientes y de ahorro de costos en farmacias CVS y no CVS, incluyendo HEB, Kroger, Randall's, Walgreens y muchas más.
- **Nueva aseguradora de vida y AD&D:** MetLife será su nueva compañía de seguro de vida y AD&D. No hay cambios en sus niveles

de beneficios; sin embargo, tendrá acceso a algunos programas adicionales de valor agregado.

- **Mis Beneficios en Hub:** Visite la sección "My Benefits" (Mis beneficios) en hub.nov.com para obtener información sobre los beneficios. A partir de octubre, haga clic en "2020 Benefits Information" (Información sobre los Beneficios 2020) para ver todos los materiales de inscripción anual, incluidos videos y folletos, para ayudarle a tomar sus decisiones de beneficios.
- **Aumento del límite de la cuenta de ahorros para la salud (HSA):** El límite de contribución máxima del IRS aumentará a \$3,550 para personas individuales y \$7,100 para las familias.
- **Aumento máximo de la cuenta de gastos flexibles (FSA):** Los máximos del FSA para atención de la salud y del FSA para atención de la salud limitada aumentarán a \$2,700.
- **Nuevas tarjetas de identificación:** Se emitirán nuevas tarjetas médicas, dentales y ahora una tarjeta separada para medicamentos recetados, a todas las personas inscritas para 2020.
- **¿Habla español?** Los materiales de inscripción anual estarán disponibles en español.

También en esta edición...

Sus costos quincenales para los planes – ¡sin aumento para 2020!.....	2
NOV le "pagará" para unirse al Plan Consumidor + HSA.....	2
Contribuya aún más al HSA en 2020.....	3
Nuevo proveedor de medicamentos recetados – CVS Caremark.....	3
Nueva aseguradora de vida y AD&D – MetLife.....	3

Acceso más fácil a las visitas virtuales de MDLIVE.....	4
Actualización del plan 401(k).....	4
Programa de asistencia al empleado (EAP).....	4
10 maneras de desatar el poder de su cuenta de ahorros para la salud (HSA).....	5
Lista de verificación previa a la inscripción: ¡la clave del éxito!.....	6

Sus costos quincenales para los planes – ¡sin aumento para 2020!

Nos complace anunciar que no habrá ningún aumento en sus primas para el seguro de salud en 2020. ¡Las deducciones de nómina quincenales serán las mismas que en 2019! NOV aporta más de 2/3 del costo de los planes médicos.

	Empleado solo	Empleado + cónyuge	Empleado + hijo(s)	Empleado + familia
Plan Médico				
Plan Consumidor + HSA	\$21	\$60	\$57	\$113
Plan PPO 800	\$72	\$204	\$158	\$293
Plan PPO 1400	\$46	\$117	\$102	\$194
Plan Dental				
Plan dental de NOV	\$7	\$15	\$14	\$22
Plan de Visión				
Plan de visión VSP	\$0			

NOV le “pagará” para unirse al Plan Consumidor + HSA*

NOV sigue ofreciendo tres planes médicos de alta calidad mientras mantiene sus costos bajos. Para 2020, hemos realizado cambios en los planes PPO, pero no hay cambios en los beneficios del Plan Consumidor + HSA. La tabla a continuación ilustra las opciones de planes médicos con cambios **destacados** para 2020. Con las actualizaciones de los planes PPO, este puede ser un buen momento para echar un segundo vistazo a la opción de Plan Consumidor + HSA.

Plan	Plan Consumidor + HSA	PPO 800 (Las personas inscritas en el plan PPO 600 quedarán inscritas por defecto en este plan)	PPO 1400 (Las personas inscritas en el plan PPO 1200 quedarán inscritas por defecto en este plan)
Red	BCBSTX PPO (BCA)	BCBSTX PPO (BCA)	BCBSTX PPO (BCA)
Primas	Costo más bajo por cheque de pago	Costo más alto por cheque de pago	Costo medio por cheque de pago
Deducible anual**	\$1,500/empleado solo \$3,000/todos los demás niveles	\$800 /individual \$1,600 /familia	\$1,400 /individual \$2,800 /familia
Atención preventiva**	Usted paga \$0	Usted paga \$0	Usted paga \$0
Copago por consulta**	Sin copago. Usted paga el 20% después de alcanzar su deducible	\$25 para atención primaria \$35 para especialista	\$30 para atención primaria \$60 para especialista
Coseguro**	Usted paga el 20% después de alcanzar su deducible.	Usted paga el 20% después de alcanzar su deducible.	Usted paga el 20% después de alcanzar su deducible.
¿Se aplican copagos para medicamentos recetados (\$ o %)?	Sí, después de alcanzar su deducible***	Sí***	Sí***
¿Puedo participar en la cuenta de gastos flexibles (FSA) para atención de la salud?	Sí, si se trata de una FSA limitada que sólo reembolsa los gastos dentales y de visión.	Sí	Sí
¿Puedo participar en una cuenta de ahorros para la salud (HSA)?	Sí, si es elegible, NOV contribuirá con \$500 para la cobertura del empleado solo y \$1,000 para todos los demás niveles.*	No	No
Gasto máximo de bolsillo: ¿Qué es lo máximo que puedo gastar de mi bolsillo en 2020 (incluye deducibles, copagos, medicamentos recetados y coseguro)?	\$3,000 para empleado solo \$6,000 para otros niveles Más el costo de las primas de su cheque de pago	\$4,000 /individual \$8,000 /familia Más el costo de las primas de su cheque de pago	\$4,200 /individual \$8,400 /familia Más el costo de las primas de su cheque de pago

*Las personas inscritas por primera vez en el Plan Consumidor + HSA también reciben una contribución a tanto alzado de \$500 (si están inscritas en la cobertura del empleado solo) o \$1,000 (si un dependiente también está inscrito en el plan).

**Los beneficios enumerados se basan en visitas a proveedores dentro de la red.

*** Ciertos medicamentos preventivos no están sujetos al deducible ni al copago.

Contribuya aún más a la HSA en 2020

El IRS determina la cantidad que se puede contribuir a una HSA cada año. Para 2020, el IRS aumentará los límites de contribución a \$3,550 para una persona individual o \$7,100 para una familia. Esto significa que puede aportar \$50 adicionales como empleado solo o \$100 como familia.

La inscripción anual es un buen momento para revisar sus contribuciones a la HSA y hacer los ajustes necesarios para el nuevo año del plan. Para ser elegible para las contribuciones de NOV, debe ser un empleado de NOV activo en la fecha en que los fondos se contabilizan en su cuenta. No olvide que el dinero que NOV contribuye a su HSA se toma en cuenta para los límites anteriores.

¡Ahora es un buen momento para inscribirse en la HSA!

Si se está inscribiendo en la HSA por primera vez, NOV realizará una contribución única adicional a tanto alzado a su HSA en enero. Recibirá \$500 si se inscribe en el Plan Consumidor + HSA como empleado solo, o \$1,000 si se inscribe usted y uno o más dependientes elegibles en el plan. Esto se suma a la contribución de NOV por período de pago y el monto que elige contribuir a su HSA.

Plan médico	Nivel de cobertura	Límite máximo de contribución anual del IRS en 2020	Contribución de NOV (financiada cada período de nómina)*	Contribución máxima del empleado	Contribución de puesta al día (55 años o más)
Plan Consumidor + HSA	Empleado solo	\$3,550 (individual)	\$500 por año (\$19.23 quincenal)	\$3,050	\$1,000
	Todos los demás niveles	\$7,100 (familia)	\$1,000 por año (\$38.46 quincenal)	\$6,100	

*Las personas inscritas por primera vez en el Plan Consumidor + HSA reciben una contribución única a tanto alzado de \$500 para individuos y \$1,000 para familias. Esta contribución es adicional a los montos enumerados aquí.

Nuevo proveedor de medicamentos recetados – CVS Caremark

Para 2020, CVS Caremark proporcionará los beneficios de farmacia de NOV. CVS Caremark hace que sea conveniente obtener los medicamentos que necesita cuando los necesita. Estos son algunos de los beneficios que experimentará con este nuevo programa:

- Usted tiene acceso a una **gran red de farmacias**, que incluye 7,000 ubicaciones de CVS y más de 60,000 farmacias que no son CVS.
- **Las recetas de 90 días** están disponibles para ser recogidas en su farmacia CVS local o por correo. Asegúrese de pedirle a su médico que le recete un suministro para 90 días con resurtidos.
- **Los medicamentos especializados**, como los que se usan para tratar muchas afecciones crónicas, se pueden recoger en su farmacia CVS local. Use las herramientas en línea para pedir resurtidos, comunicarse con el farmacéutico, rastrear su pedido y más.
- **Las tarjetas de identificación para medicamentos recetados** se emitirán en diciembre de 2019 y estarán disponibles a través de la aplicación móvil.
- Use la **herramienta de costo de medicamentos** para averiguar si su medicamento está cubierto y cuánto costará según su plan. También recibirá información sobre opciones de menor costo, si están disponibles.
- Esté atento a más información sobre este importante cambio que tendrá lugar en enero de 2020.

Nueva aseguradora de vida y AD&D - MetLife

A partir de enero, nuestra aseguradora de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) cambiará de Unum a MetLife. Si bien sus beneficios de vida y AD&D seguirán siendo los mismos, algunas características de beneficios mejorados incluyen:

- **Preparación de testamentos:** Asegúrese de que se cumplan sus deseos finales. Elija trabajar individualmente con un abogado, en persona o por teléfono, para preparar o actualizar un testamento, testamento en vida o poder notarial.
- **Asistencia en viaje:** Viaje con tranquilidad. Reciba acceso a servicios de emergencia mientras viaja.
- **Planificación del funeral y asesoramiento de duelo:** Si ocurre lo inesperado, MetLife estará allí para ayudarlo a usted y a sus dependientes.

Sus coberturas voluntarias de vida y AD&D actuales (empleado, cónyuge, hijo y/o familia) se transferirán a MetLife – sin necesidad de una nueva elección. Pero la inscripción anual es un buen momento para revisar sus necesidades de cobertura de vida y AD&D para garantizar la protección de su familia.

Unum continuará siendo el proveedor de discapacidad de NOV y administrador de licencias.

Acceso más fácil a las visitas virtuales de MDLIVE

Mantenga su salud al día con acceso por teléfono o vídeo a médicos certificados las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. MDLIVE ahora proporciona acceso con autenticación única directamente a través de bcbstx.com. Visite MDLIVE.com/bcbstx para registrarse o llame al 888-680-8646 para hablar con un representante.

Actualización del plan 401(k)

La preparación para la jubilación es un componente clave del bienestar financiero. NOV continuará igualando su contribución 401(k) a razón de \$1 por \$1 hasta el 4%, pero la contribución de jubilación adicional de la compañía a su 401(k) cambiará a partir de la primera fecha de pago en 2020. Para mantener los costos competitivos mientras continúa proporcionando un paquete de beneficios robusto, NOV contribuirá con una cantidad adicional igual a 1% a 4% de su salario base elegible y horas extras en función de sus años de servicio a partir de la primera fecha de pago de 2020, como se muestra a continuación:

Años completos de servicio antes del 31 de diciembre	Porcentaje de contribución a la jubilación
1 pero menos de 5	1.0%
5 pero menos de 10	1.5%
10 pero menos de 15	2.0%
15 pero menos de 20	2.5%
20 pero menos de 25	3.0%
25 pero menos de 30	3.5%
30 o más	4.0%

La contribución para la jubilación, como la contribución de contrapartida, se deposita en su cuenta 401(k) cada período de nómina. Esta es una parte importante de su paquete de beneficios totales. Puede realizar cambios en sus contribuciones en cualquier momento durante el año, pero tómese el tiempo de revisar sus contribuciones 401(k) para determinar si necesita hacer ajustes para 2020. Por ejemplo, si tiene 50 años o más, considere hacer una contribución adicional de puesta al día. Inicie sesión en wellsfargo.com para revisar y actualizar sus contribuciones, obtener información de la cuenta y actualizar sus designaciones de beneficiarios.

Nota: La contribución de contrapartida del empleador se calcula y contribuye a su cuenta 401(k) cada período de nómina. Para maximizar su contribución de contrapartida, asegúrese de hacer deducir una contribución de al menos 4% de su cheque en cada período de nómina durante todo el año. Esto asegurará que usted recibirá la mayor cantidad posible de NOV.

Programa de asistencia al empleado (EAP)

¿Sabía que su EAP es más que un recurso para controlar el estrés? Usted tiene acceso a seis (6) visitas confidenciales cara a cara para una variedad de problemas relacionados con problemas familiares y matrimoniales, problemas financieros, asuntos legales, problemas de abuso de alcohol y drogas, o muchos otros problemas de salud emocional y conductual que pueden ser una preocupación para usted. Vaya a unum.com/worklifesupport.





10 maneras de desatar el poder de su cuenta de ahorros para la salud (HSA)



1.

NOV pone dinero gratis en su HSA. En 2020, NOV contribuirá con \$500 para la cobertura del empleado solo y \$1,000 para todos los demás niveles de cobertura de los participantes en el Plan Consumidor + HSA. Si es la primera vez que se inscribe en el Plan Consumidor + HSA, NOV también contribuirá con un monto a tanto alzado de \$500 para la cobertura del empleado solo y \$1,000 para todos los demás niveles en enero de 2020.

2.

Pague sus necesidades de atención médica libres de impuestos. Una característica clave de una HSA es que le permite pagar los gastos de atención médica calificados con **dólares libres de impuestos**.

3.

Todo el dinero que contribuya a la HSA es **100% deducible de impuestos para fines de impuestos federales**.

4.

Usted puede pagar sus gastos elegibles para el HSA utilizando la tarjeta de débito de HSA Bank o su propia tarjeta de débito o crédito personal. Si, por ejemplo, prefiere usar su tarjeta personal para ganar puntos o millas, puede **reembolsarse desde su HSA**.

5.

Trate a su HSA como una cuenta de inversión. Puede **elegir cómo invertir su dinero** para ayudarlo a crecer.

6.

El dinero en su cuenta es suyo para usarlo como mejor le parezca. **No hay ninguna disposición de “úselo o piérdalo”**, por lo que puede decidir si gastará el dinero ahora o lo ahorrará para el futuro. Los fondos no utilizados se transfieren año tras año. Incluso si deja su trabajo o se inscribe en un plan sin HSA, puede continuar usando los fondos de la HSA que están en su cuenta.

7.

Los **gastos calificados de sus dependientes** elegibles se pueden pagar con los fondos de su HSA, incluso si no están en su plan de salud.

8.

También puede usar los dólares de su HSA para **pagar los gastos de visión y dentales**.

9.

Si está inscrito en el HSA en 2019, puede **reducir su carga impositiva de 2019** agregando fondos a su HSA hasta que declare sus impuestos o alcance el máximo del IRS.

10.

La mejor razón para inscribirse en el Plan Consumidor + HSA es para ahorrar dinero. Más que sólo ahorrar impuestos, guardará más de su sueldo debido a las **primas más bajas** para el plan con HSA en comparación con los planes PPO. ¡Mantenga los ahorros en crecimiento agregando el dinero que ahorra en primas a su HSA!

Lista de verificación previa a la inscripción: ¡la clave del éxito!

La inscripción anual es su oportunidad anual para realizar cambios en sus elecciones de beneficios existentes. La clave para una inscripción anual exitosa es la preparación. Tómese el tiempo ahora para conocer todo los de beneficios disponibles para usted. Siga estos pasos para comenzar:

- ✓ **Nuevo:** Acceda a información sobre beneficios e inscribbase en beneficios con una autenticación única a través de Hub en hub.nov.com. Desde la lengüeta “My Benefits” (Mis beneficios), puede acceder a la información de beneficios e inscribirse.
- ✓ Si tiene un correo electrónico de NOV, la información de inscripción anual se proporcionará a través de Hub. Para todos los demás empleados, los paquetes de inscripción se enviarán por correo a su domicilio. Estas comunicaciones se distribuirán a principios de octubre. Vaya a “My Benefits” (Mis beneficios) en hub.nov.com para todas sus necesidades de información sobre beneficios e inscripción. Esté atento a los materiales de inscripción anual en octubre.
- ✓ Lea todos los materiales para informarse sobre los beneficios ofrecidos.
- ✓ Considere sus necesidades actuales y futuras y las de su familia, para que pueda hacer las actualizaciones necesarias para el próximo año del plan.
Reúna la documentación requerida, como un acta de nacimiento o certificado de matrimonio,
- ✓ para agregar nuevos dependientes a su cobertura.
Revise la contribución de su cuenta de ahorros para la salud (HSA) para decidir si necesita
- ✓ ajustar la cantidad como resultado de los límites de 2020 y las contribuciones del empleador.
Conéctese en línea para inscribirse a partir del lunes 21 de octubre de 2019. Usted tiene hasta
- ✓ el viernes 1 de noviembre de 2019 para finalizar sus elecciones.

Llame al Centro de Servicio de Beneficios de NOV con sus preguntas antes de que comience la inscripción anual al 1-877-668-2363. Los representantes están listos para atender su llamada de lunes a viernes de 8 a.m. a 5 p.m. Hora Central (cerrado de 12 p.m. a 1 p.m.).

